

AUF DIE HALTUNG
KOMMT ES AN

*Reflexionen für
Führungskräfte*



*Eine Einladung
an Führungspersönlichkeiten*

Ziel:

Werteorientierung durch Reflexion in den Unternehmensalltag zu implementieren.

Voraussetzung

- Offenheit für Weisheiten der verschiedenen Weltreligionen, für Literatur und die bildende Kunst, für psychologische und soziologische Denkrichtungen.
- Bereitschaft, über das Bestehende hinauszudenken, die eigene Lebenswirklichkeit anzusehen und innere Regungen wahrzunehmen, Veränderung als Entwicklungschance zu betrachten.

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG

Vorgehensweise:

- Anhand von Texten der Literatur, von Weisheitstexten oder von Werken der bildenden Kunst klären die Teilnehmer ihren Führungsstil. Dabei machen sie sich ihr Wertegerüst (Fundament) bewusst und nehmen ihr Lebensziel (Vision) in den Blick.
- Ort der Stille und des Schweigens
- Besinnungszeiten (Meditation/Reflexion)
- Körperhaltungen, optional Gebet
- Persönliches vertrauliches Begleitgespräch
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe

In bewusster Auszeit und in Abstand zum Alltag klären und optimieren Führungskräfte ihren an ethischen Werten und persönlicher Haltung orientierten Führungsstil.

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG

Mein Nutzen – „was habe ich davon?“

- Stärkung der Grundkompetenz ethischer Reflexion
- Erkenntnis des Selbst zur besseren Positionierung im Beziehungsgeflecht des Unternehmens
- Wahrnehmung des Anderen und Klärung des Umgangs mit dem Anderen im und für das Unternehmen
- Stärkung der Veränderungs- und Wandlungsfähigkeit – dynamisch und flexibel bleiben
- Werteorientierte Führungskompetenz



Dr. Ursula Grooterhorst

Coach, Mediatorin und Rechtsanwältin
weiterführende Informationen:
www.grooterhorst-coaching.de

Osterather Straße 4
40547 Düsseldorf
Telefon: 0211 55 78 137
Mobil: 0151 23 492 009
u.grooterhorst@grooterhorst-coaching.de

Termine auf Anfrage