

FÜHREN MIT INNEREN BILDERN

*Reflexionen
für Führungskräfte*



*Eine Einladung
an Führungspersönlichkeiten*

Ziel:

Werteorientierung durch Reflexion in den Unternehmensalltag zu implementieren.

Voraussetzung:

- Offenheit für Weisheiten der verschiedenen Weltreligionen, für Literatur und die bildende Kunst, für psychologische und soziologische Denkrichtungen.
- Bereitschaft, über das Bestehende hinauszudenken, die eigene Lebenswirklichkeit anzusehen innere Regungen wahrzunehmen, Veränderung als Entwicklungschance zu betrachten.

Vorgehensweise:

- All unser Denken, Fühlen und Handeln beruht auf inneren Mustern, die Orientierung bieten, den sogenannten *inneren Bildern*. Auf diese Art und Weise kommt es zu Selbst-Bildern, zu Menschen-, Welt-, Gottes- und Feindbildern. Auch unser Führungsverhalten und unsere Werte, auf die wir Führung stützen, sind eng mit den *inneren Bildern* verbunden.
- Neue *innere Bilder* werden erzeugt, indem der Blick auf die Welt geweitet wird, was auf vielfältige Art und Weise geschehen kann, indem wir unserem Gehirn neue Sinneseindrücke zuführen, so dass die *inneren Bilder* bestätigt, ergänzt oder verändert werden.
- Um unser Führungsverhalten auf den Prüfstand zu stellen, weiterzuentwickeln oder zu modifizieren, beschäftigen wir uns mit bewegten Bildern der Filmkunst sowie mit Texten, die uns zu neuen *inneren Bildern* anregen.

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG

In bewusster Auszeit und in Abstand zum Alltag klären Führungskräfte ihren an ethischen Werten und persönlicher Haltung orientierten Führungsstil.

- Ort der Stille
- Impulse durch Filme
- Reflexionszeiten
- Persönliches vertrauliches Begleitgespräch
- Erfahrungsaustausch in der Gruppe

Themen:

Unsere menschliche Existenz wirft Fragen auf, deren Antworten Auswirkungen auf unsere Haltung und unseren Führungsstil haben. Um der Verantwortung von Führung gerecht zu werden, beschäftigen wir uns u. a. mit folgenden Themen:

- Ziel und Vision
- Fundament zur Orientierung des Handelns
- Motivation
- Führungsstil, Sprache und vom Umgang mit Konflikten
- Entscheidung zur Veränderung

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG

*„Wer den Hafen nicht kennt,
in den er segeln will,
für den ist
kein Wind ein günstiger.“*

– Seneca

Mein Nutzen – „was habe ich davon?“

- Stärkung der Grundkompetenz ethischer Reflexion
- Erkenntnis meines Selbst zur besseren Positionierung im Beziehungsgeflecht des Unternehmens
- Wahrnehmung des Anderen und Klärung des Umgangs mit dem Anderen im und für das Unternehmen
- Stärkung der Veränderungs- und Wandlungsfähigkeit – dynamisch und flexibel bleiben
- Werteorientierte Führungskompetenz

WERTEORIENTIERTE FÜHRUNG



Dr. Ursula Grooterhorst

*Coach, Mediatorin, Rechtsanwältin
und Exerzitienleiterin*

Osterather Straße 4
40547 Düsseldorf

Telefon: 0211 55 78 137

Mobile: 0151 23 492 009

u.grooterhorst@grooterhorst-coaching.de

www.grooterhorst-coaching.de

und

Pater Christof Wolf SJ

*Dramaturg, Produzent
und Exerzitienleiter*

Kaulbachstraße 22a
80539 München

Mobile: 0163 637 6450

chwolf@jesuits.net

www.lp-muc.com

Termine auf Anfrage